

МИ – МЕТІНВЕСТ

СТАЛИЙ РОЗВИТОК




Сталий розвиток є ключовою складовою бізнес-стратегії Метінвесту. Наші ініціативи у сфері сталого розвитку спрямовані на забезпечення безпечних умов праці та добробуту наших працівників, зменшення впливу на довкілля, раціональне використання природних та енергетичних ресурсів, а також економічний розвиток і технічний прогрес. Принципи сталого розвитку закладено у кожному аспекті нашої діяльності.

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ МЕТІНВЕСТУ У СФЕРІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

| Пріоритет | Наші зобов'язання |
|--|--|
| Здоров'я та безпека працівників | Створення безпечного робочого середовища |
| Екологія та енергоефективність | Дотримання вимог екологічних стандартів ЄС, підвищення операційної та енергетичної ефективності, а також зменшення рівня викидів та відходів |
| Добробут і розвиток працівників | Створення ефективної системи управління персоналом |
| Розвиток місцевих громад | Розвиток місцевих громад, реалізація соціальних проєктів та ефективний діалог із суспільством |
| Ділова етика та корпоративне управління | Забезпечення прозорості та ефективності роботи органів корпоративного управління |
| Взаємодія із зацікавленими сторонами | Відкрита співпраця з усіма зацікавленими сторонами |
| Якість продуктів та послуг | Підвищення ефективності всіх бізнес-процесів, контроль якості продукції на кожному етапі виробництва, впровадження інновацій, а також залучення працівників до вдосконалення виробничої діяльності підприємств |

ЧЛЕНСТВО В АСОЦІАЦІЯХ

Метінвест є постійним членом Всесвітньої асоціації виробників сталі (World Steel Association) і дотримується принципів сталого розвитку металургійної промисловості, викладених у Хартії сталого розвитку сталеливарної промисловості, що охоплює сім напрямів: безпека та здоров'я, місцеві громади, етичні стандарти, взаємодія із зацікавленими сторонами, розкриття інформації та прозорість, забезпечення цінності для зацікавлених сторін та охорона навколишнього середовища¹. Метінвест працює у кожному з цих напрямів.

 Докладну інформацію про нашу роботу та результати надано в розділах: «Охорона праці та промислова безпека», «Розвиток місцевих громад», «Ділова поведінка та протидія корупції», «Взаємодія із зацікавленими сторонами» та «Захист навколишнього середовища».

¹ У 2018 році 71 металургійна компанія, включно з Метінвестом, підписали Хартію сталого розвитку Всесвітньої асоціації виробників сталі для підтвердження своєї відданості семи принципам сталого розвитку галузі. Хартію вперше опубліковано в 2009 році.

У 2019 році Metinvest B.V. стала членом Голландської асоціації металургійної промисловості (Dutch Association of the Metallurgical Industry). Асоціація, яка об'єднує понад 80% виробників сталі в Нідерландах, сприяє сталому розвитку голландської металургійної промисловості. Членство в асоціації дає Метінвесту можливість ділитися своїм досвідом з іншими виробниками сталі та брати участь у розробці нових нормативних актів для металургійної галузі в Європейському Союзі.

У червні 2020 року Метінвест отримав оцінку за рейтингом ESG Risk Ratings² (оцінка екологічних і соціальних ризиків та ризиків корпоративного управління) від провідного незалежного агентства Sustainalytics. За результатами оцінки ESG-ризиків Метінвест отримав 32.0 бали. Агентство Sustainalytics визнало сильним управління матеріальними аспектами ESG Групи попри те, що ризик виникнення матеріальних фінансових наслідків, зумовлених факторами ESG, оцінили як високий, унаслідок значного впливу металургійної промисловості загалом. У порівняльному рейтингу Метінвест посів дев'яте місце серед 140 металургійних компаній у світі, оцінених агентством Sustainalytics.

GRI 102-19; 102-20; 102-21

УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ

Метінвест поділяє підхід та принципи сталого розвитку СКМ³, що зазначено в Політиці СКМ у сфері сталого розвитку. Цей документ визначає ключові принципи сталого розвитку, стратегічні цілі та підхід до управління пріоритетними завданнями сталого розвитку.

Підхід до забезпечення сталого розвитку лежить в основі діяльності Метінвесту. Контроль за дотриманням його принципів розподілено між різними функціями. Комітет з промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради надає підтримку керівництву у впровадженні й дотриманні найвищих стандартів у сфері охорони навколишнього середовища та охорони праці. В 2019 році Метінвест прийняв рішення про реорганізацію функції управління сталим розвитком, щоб активізувати зусилля у цій сфері та забезпечити добробут співробітників і місцевих громад. Як результат, запроваджено нову посаду Директора зі сталого розвитку та взаємодії з колективом, який очолив Дирекцію зі сталого розвитку та взаємодії з колективом.

Дирекція відповідає за підтримку довгострокових відносин з різними групами зацікавлених сторін, зокрема органами державної влади, профспілками, неурядовими організаціями та місцевими громадами. Крім управління зв'язками з громадськістю, Дирекція здійснює контроль над управлінням діяльністю у сфері охорони навколишнього середовища та зниження ризиків. Дирекція також сприяє зміцненню трудових відносин, удосконаленню стандартів з охорони здоров'я,

«У МЕТІНВЕСТІ КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗАЙМАЄ ТАКЕ Ж МІСЦЕ, ЯК І ІНТЕРЕСИ БІЗНЕСУ. МИ ДБАЄМО ПРО ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ НАШИХ СПІВРОБІТНИКІВ І РОЗВИТОК МІСЦЕВИХ ГРОМАД, СТВОРЮЄМО БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ПРАЦІ Й ПРАГНЕМО ЗМЕНШИТИ ВПЛИВ НА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ».

Олексій Комлик, Директор зі сталого розвитку та взаємодії з колективом

безпеки і захисту довкілля та розвитку корпоративної культури. Директор зі сталого розвитку та взаємодії з колективом, який безпосередньо підпорядковується Генеральному директору, відповідає за координацію крос-функціональної взаємодії та забезпечує залучення всіх структурних підрозділів до участі в реалізації ініціатив у сфері сталого розвитку.

Докладніше про систему корпоративного управління див. у розділі «Корпоративне управління»

МЕТІНВЕСТ ТА ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

Метінвест є членом Глобального договору ООН з 2010 року і зобов'язується відповідально вести бізнес й узгоджувати свою стратегію та діяльність із Десятьма принципами, що охоплюють права людини, трудові відносини, охорону навколишнього середовища та протидію корупції.

Група постійно відстежує глобальні тенденції у сфері сталого розвитку та вважає, що шлях до побудови сталого майбутнього починається з особистого внеску кожного. Метінвест гармонізував свій підхід до забезпечення сталого розвитку відповідно до Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР), що стали загальноновизнаною основою для вирішення проблем у цій сфері. Метінвест визнає 17 Цілей сталого розвитку та сприяє їхньому досягненню на місцевому, національному та міжнародному рівнях. Ми розуміємо, що деякі глобальні цілі та завдання є більш релевантними для нашої діяльності, і тому використовуємо наші бізнес-можливості та сфери компетенції, щоб забезпечити якнайбільший внесок у досягнення цих цілей.

У 2019 році діяльність Групи у сфері сталого розвитку була зосереджена на забезпеченні відповідності найкращим практикам управління персоналом та стандартам безпеки та охорони праці, побудові стійкої інфраструктури у містах присутності, переосмисленні підходів до забезпечення операційної ефективності, а також модернізації обладнання відповідно до вимог екологічних стандартів. Усі ці сфери належать до таких цілей сталого розвитку: ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання», ЦСР 9 «Промисловість, інновації та інфраструктура», ЦСР 11 «Сталий розвиток міст та спільнот» та ЦСР 12 «Відповідальне споживання та виробництво». Саме вони були для нас пріоритетними протягом звітного періоду.

Метінвест визнає важливість зниження кліматичних ризиків і тому планує зосередити зусилля на вирішенні завдань у межах ЦСР 13 «Боротьба зі зміною клімату» в 2020 році та в майбутньому. З цією метою Група працює над розробкою комплексного плану дій щодо зменшення викидів та підвищення енергоефективності, а також над низкою ініціатив, реалізація яких планується в 2020 році та в майбутньому.

² Оцінка ESG Risk Ratings – це показник ефективності управління корпоративними ризиками та ризиками в екологічній та соціальній сферах (ESG-ризик) за абсолютною шкалою від 0 до 100. Більш низький показник свідчить про меншу кількість «некерованих» ESG-ризиків.
³ СКМ є одним із основних акціонерів Метінвест. Це група компаній, яка належить Рінату Ахметову. Вона також відома як Систем Кепітал Менеджмент (System Capital Management).

МИ – МЕТІНВЕСТ СТАЛИЙ РОЗВИТОК

ВНЕСОК ГРУПИ У ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

| ЦІЛЬ | ВНЕСОК | РОЗДІЛ ЗВІТУ |
|--|---|---|
|  <p>8 ПІЛНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ</p> | <p>СПРИЯННЯ ПОСТУПАЛЬНОМУ, ВСЕОХОПЛЮЮЧОМУ ТА СТАЛОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ ЗРОСТАННЮ, ПОВНІЙ І ПРОДУКТИВНІЙ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ГІДНІЙ ПРАЦІ ДЛЯ ВСІХ</p> | |
| <p>8.2. Домогтися підвищення продуктивності в економіці шляхом диверсифікації, технічної модернізації та інноваційної діяльності, зокрема шляхом приділення особливої уваги секторам з високою доданою вартістю і працемістким секторам.</p> | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест реалізує Технологічну стратегію 2030, яка зосереджена на вдосконаленні плану дій щодо забезпечення сталого розвитку, зміцненні позиції Групи як виробника сталі з низькою собівартістю, збільшенні виробничих потужностей шляхом органічного зростання й розширенні портфелю продуктів. | <ul style="list-style-type: none"> – Стратегічні цілі та пріоритети – Продукція |
| <p>8.4. Упродовж всього терміну до кінця 2030 року поступово підвищувати глобальну ефективність використання ресурсів у системах споживання і виробництва та прагнути, щоб економічне зростання не супроводжувалося погіршенням стану навколишнього середовища, як це передбачається Десятирічною стратегією дій з переходу до використання раціональних моделей споживання і виробництва, причому першими цим повинні зайнятися розвинені країни.</p> | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест модернізує виробничі потужності й впроваджує інноваційні, ресурсоефективні технології та рішення для мінімізації впливу своєї діяльності на навколишнє середовище. | <ul style="list-style-type: none"> – Захист навколишнього середовища |
| <p>8.5. До 2030 року забезпечити повну й продуктивну зайнятість та гідну працю для всіх жінок і чоловіків, зокрема молодих людей та осіб з інвалідністю, і рівну оплату за працю рівної цінності.</p> | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест реалізує стратегію у сфері управління персоналом, забезпечує конкурентну оплату праці та можливості для кар'єрного зростання й професійного розвитку. – Ми підтримуємо молоді таланти та реалізуємо програму «Кадровий резерв» для підготовки кандидатів на керівні посади. – Ми проводимо програму «Молоді лідери» для талановитих та амбіційних працівників віком до 30 років. – Ми працевлаштовуємо осіб з інвалідністю. – Ми впроваджуємо інноваційні рішення SAP для автоматизації процесів управління персоналом. – Ми впроваджуємо п'ятирічну дорожню карту для подальшого розвитку системи управління охороною праці. – Ми пропонуємо добровільне медичне страхування та інші соціальні пільги працівникам та членам їхніх родин. | <ul style="list-style-type: none"> – Повага прав людини – Структура персоналу – Оплата праці та мотивація працівників – Соціальне забезпечення – Навчання та розвиток персоналу – Турбота про здоров'я працівників – Запобігання виробничому травматизму |

| ЦІЛЬ | ВНЕСОК | РОЗДІЛ ЗВІТУ |
|--|---|--|
| 8.6. До 2020 року суттєво скоротити частку молоді, яка не працює, не навчається та не набуває професійних навичок. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест розвиває співпрацю з навчальними закладами для підвищення зацікавленості молодого покоління у металургійній промисловості. – Ми наймаємо молодих фахівців та розвиваємо регіональну мережу Центрів кар'єри в українських містах присутності. – Ми підтримуємо молоді таланти та реалізуємо освітні проекти для молоді. – Ми реалізуємо програму «Кадровий резерв» для підготовки кандидатів на керівні посади. – Ми проводимо програму «Молоді лідери» для талановитих та амбіційних працівників віком до 30 років. – Ми підтримуємо конкурс професійної майстерності WorldSkills Ukraine. | <ul style="list-style-type: none"> – Навчання та розвиток персоналу – Розвиток місцевих громад |
| 8.8. Захищати трудові права й сприяти забезпеченню надійних і безпечних умов праці для всіх трудящих, зокрема трудящих-мігрантів, особливо жінок-мігрантів, та осіб, які не мають стабільної зайнятості. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест впроваджує п'ятирічну дорожню карту для подальшого розвитку системи управління охороною праці. – Ми впроваджуємо комплексні програми з охорони праці для досягнення нульового травматизму. – Ми отримали міжнародний сертифікат Vision Zero від Міжнародної асоціації соціального забезпечення (International Social Security Association). – Ми пропонуємо добровільне медичне страхування та інші соціальні пільги працівникам та членам їхніх родин. – Ми пропагуємо здоровий спосіб життя та залучаємо працівників до спортивних заходів і марафонів. | <ul style="list-style-type: none"> – Соціальне забезпечення – Охорона праці та промислова безпека – Наш підхід – Інвестиції в охорону праці – Запобігання виробничому травматизму |



ЦІЛЬ 9: СТВОРЕННЯ СТІЙКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ, СПРИЯННЯ ВСЕОСЯЖНІЙ І СТАЛІЙ ІНДУСТРІАЛІЗАЦІЇ ТА ІННОВАЦІЯМ

| | | |
|--|--|--|
| 9.1. Розвивати якісну, надійну, стійку та сталу інфраструктуру, зокрема регіональну та транскордонну інфраструктуру, з метою підтримки економічного розвитку та добробуту людей, приділяючи особливу увагу забезпеченню недорогого й рівноправного доступу для всіх. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест систематично реалізує стратегічні програми соціальних інвестицій для підтримки міської інфраструктури та сфери суспільних послуг у містах присутності Групи. – Ми розвиваємо соціальне партнерство з місцевою владою та неурядовими організаціями для розвитку місцевих громад. | <ul style="list-style-type: none"> – Розвиток місцевих громад |
|--|--|--|

МИ – МЕТІНВЕСТ СТАЛИЙ РОЗВИТОК

| ЦІЛЬ | ВНЕСОК | РОЗДІЛ ЗВІТУ |
|--|--|--|
| 9.2. Сприяти всеосяжній і стійкій індустріалізації та до 2030 року суттєво підвищити рівень зайнятості у промисловості та частку промислового виробництва у валовому внутрішньому продукті відповідно до національних умов і подвоїти відповідні показники в найменш розвинених країнах. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест реалізує стратегію управління персоналом і співпрацює з навчальними закладами для підвищення зацікавленості молодого покоління у металургійній промисловості. – Ми наймаємо молодих фахівців та розвиваємо регіональну мережу Центрів кар'єри в українських містах присутності. | <ul style="list-style-type: none"> – Управління та розвиток персоналу – Розвиток місцевих громад |
| 9.4. До 2030 року модернізувати інфраструктуру й переобладнати промислові підприємства, зробивши їх стійкими за рахунок підвищення ефективності використання ресурсів і ширшого застосування чистих та екологічно безпечних технологій і промислових процесів за участю всіх країн відповідно до їхніх індивідуальних можливостей. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест модернізує виробничі потужності й впроваджує інноваційні, ресурсоефективні технології та рішення для мінімізації впливу на навколишнє середовище. | <ul style="list-style-type: none"> – Захист навколишнього середовища |
| 9.5. Активізувати наукові дослідження, нарощувати технологічний потенціал промислових секторів у всіх країнах, особливо країнах, що розвиваються, зокрема шляхом стимулювання до 2030 року інноваційної діяльності та значного збільшення кількості працівників у сфері ДіР у розрахунку на 1 млн осіб, а також державних і приватних витрат на ДіР. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест взаємодіє з науковою спільнотою та розробляє спільні проекти, а також бере участь у наукових конференціях і форумах. | <ul style="list-style-type: none"> – Захист навколишнього середовища |



ЦІЛЬ 11: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДКРИТОСТІ, БЕЗПЕКИ, ЖИТТЄСТІЙКОСТІ Й ЕКОЛОГІЧНОЇ СТІЙКОСТІ МІСТ І НАСЕЛЕНИХ ПУНКТІВ

| | | |
|--|--|--|
| 11.1. До 2030 року забезпечити загальний доступ до достатнього, безпечного і недорогого житла й основних послуг та упорядкувати нетрі. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест застосовує стратегічний підхід до соціального партнерства та розробляє проекти з поліпшення соціальної інфраструктури в містах присутності, що включає будівництво та реконструкцію житлових будинків і прилеглих територій, закладів охорони здоров'я та інших об'єктів соціально-побутового призначення. | <ul style="list-style-type: none"> – Розвиток місцевих громад |
| 11.2. До 2030 року забезпечити всім можливість користуватися безпечними, недорогими, доступними та екологічно стійкими транспортними системами шляхом підвищення безпеки дорожнього руху, зокрема розширення використання громадського транспорту, приділяючи особливу увагу потребам тих, хто перебуває в уразливому становищі, жінок, дітей, осіб з інвалідністю і літніх людей. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест буде та ремонтує дороги в рамках реалізації соціальних інфраструктурних проектів в містах присутності. | <ul style="list-style-type: none"> – Розвиток місцевих громад |

| ЦІЛЬ | ВНЕСОК | РОЗДІЛ ЗВІТУ |
|--|---|---|
| 11.6. До 2030 року зменшити негативний екологічний вплив міст у перерахунку на одну особу населення, зокрема шляхом приділення особливої уваги якості повітря і видаленню міських та інших відходів. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест зменшує вплив своєї діяльності на навколишнє середовище шляхом модернізації виробничих потужностей, а також впровадження інноваційних ресурсоефективних технологій та рішень. – Ми створюємо можливості для розподілення та переробки побутових відходів за допомогою громадських проєктів. – Ми залучаємо місцевих жителів до екологічних ініціатив та прибирання зелених зон, які організує Зелений центр Метінвест. – Ми реалізуємо проєкти, спрямовані на популяризацію дбального ставлення до навколишнього середовища та екологічне виховання серед дітей та дорослих. | <ul style="list-style-type: none"> – Захист навколишнього середовища – Розвиток місцевих громад |
| 11.7. До 2030 року забезпечити загальний доступ до безпечних, доступних і відкритих для всіх зелених зон та громадських місць, особливо для жінок і дітей, літніх людей та осіб з інвалідністю. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест реалізує екологічні проєкти на виробничих підприємствах, а також проєкти, спрямовані на створення та модернізацію громадських рекреаційних зон. – Ми ремонтуємо та обладнуємо спортивні майданчики, об'єкти соціально-культурної сфери та спортивні об'єкти. | <ul style="list-style-type: none"> – Захист навколишнього середовища – Розвиток місцевих громад |
|  ЦІЛЬ 12: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЕРЕХОДУ ДО РАЦІОНАЛЬНИХ МОДЕЛЕЙ СПОЖИВАННЯ І ВИРОБНИЦТВА | | |
| 12.2. До 2030 року домогтися раціонального освоєння й ефективного використання природних ресурсів. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест впроваджує інноваційні ресурсоефективні технології та рішення для забезпечення ефективного використання природних ресурсів, сировини та енергії. – Ми повторно використовуємо та переробляємо технологічну воду. | <ul style="list-style-type: none"> – Захист навколишнього середовища |
| 12.5. До 2030 року суттєво зменшити обсяг відходів шляхом вживання заходів щодо запобігання їхньому утворенню та заходів щодо їхнього скорочення, переробки та повторного використання. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест впроваджує програми поводження з відходами як для промислових відходів від металургійних та видобувних робіт, так і для побутових відходів. – Ми переробляємо побічні продукти металургійного виробництва. | <ul style="list-style-type: none"> – Захист навколишнього середовища |
| 12.6. Рекомендувати компаніям, особливо великим і транснаціональним, застосовувати стійкі методи виробництва та відображати інформацію про раціональне використання ресурсів у своїх звітах. | <ul style="list-style-type: none"> – Метінвест публікує звіти зі сталого розвитку, які відображають економічний, соціальний та екологічний вплив Групи. | <ul style="list-style-type: none"> – Про Звіт |

 Докладніше про внесок Метінвесту у досягнення інших Цілей сталого розвитку див. у Додатку 4.